

就活ハラスメント防止に関する基本方針

○1. 基本方針

秋川牧園は、いかなる形態のハラスメント、差別を許容せず、就職活動者（以下「就活者」という。）に対して安心して就職活動を行える環境を整備し、公正かつ透明な就職活動を推進するため、「就活ハラスメント防止に関する基本方針」を定めました。

○2. 就活ハラスメントの定義

当社は、採用活動に関連する場面において、従業員が立場上の優位性を背景として行う社会通念上不相当な言動により、就活者の人格や尊厳を侵害し、不利益又は不快感を与える行為を就活ハラスメントと定義します。

- ・「セクシュアルハラスメント」や「パワーハラスメント」等の立場の弱い就活者の尊厳や人格を不当に傷つけるもの
- ・SNS や私的連絡先を利用した不適切な接触
- ・内定や選考結果をほのめかした不当な要求
- ・その他、就活者の尊厳を著しく損なう行為

○3. ハラスメント防止に向けた取り組み

当社は、就活ハラスメントを防止するため、次の取り組みを行います。

- (1) 採用活動に関与する従業員に対し、意識啓発及び本方針を周知します。
- (2) 就活者に対し、従業員の私用の SNS アカウントもしくは私用端末での連絡はおこないません
- (3) 企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、飲酒を伴う会食は行いません
- (4) 従業員と就活者が1対1で面会するときは、会社施設、学校構内や近辺のオープンスペース等、第三者の目がある環境で行います
- (5) 就活者に対するハラスメント行為を行った者については、迅速かつ正確に事実確認のうえ厳正に対処します

○4. 就活者に対する相談窓口

就職活動に際して従業員によるハラスメント行為を受けたり、見聞きした場合は、下記の相談窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守され、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取り扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

(相談窓口) 秋川牧園 人事課 人事責任者

TEL : 083-929-0295

Mail : akikawa.saiyo@akikawabokuen.co.jp